

HALLINTO	ALUE	K&VaTu	KASVATUS	Y-SUHTEET	VIMA
----------	------	--------	----------	-----------	------

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Tuotosten vaikutusarviointi	Mittarit	Omistaja
Piirin ohjaavat dokumentit vastaavat nykypäivää ja ovat ajan tasalla.	Tahtikieheen loppuun saattaminen	Syyskausi		1) Päivitetty dokementit vrt. päivitystä tarvitseviin	Piirijohtajat/Piirihallitus
	Tapahtumakieheen toisen osan (kisat) päivitysprosessin loppuun saattaminen	Kevätkausi			Piirijohtajat/Piirihallitus
	Kartoitetaan muiden toimintaa ohjaavien dokumenttien päivitystarpeet	Kevätkausi			Piirijohtajat/Piirihallitus
Piirin henkilöstöorganisaatio on sopusoinnussa taloudellisten resurssien ja organisaation tarpeiden kanssa.	Laaditaan selvitys piirin henkilöstötarpeista hallinnon, luottisten ja lippukuntien tuen näkökulmasta.	Kevätkausi		1) Tuotettu selvitys 2) Tuotettu kartoitus	Piirijohtajat/Piirihallitus
	Kartoitetaan eri mahdollisuuksia tarpeisiin vastaavan ja resursseja vastaavan henkilöstöresurssin tuottamiseen tai hankkimiseen.	Syyskausi			Piirijohtajat/Piirihallitus
Hankerahoitukset, talouden vahvistamistoimet (taloussuunnitelma)	Kartoitetaan lippukuntien hankerahoitus tilanne sekä piirin toiminta-alueella haettavissa olevat rahoitukset.	Kevätkausi		1) Tuotettu selvitys 2) Toteutuneet avustushaut	Piirijohtajat/Piirihallitus + Talous
	Haetaan avustusta kartoituksessa tunnistettuun kehittämishankkeeseen.	Kevätkausi			Piirijohtajat/Piirihallitus + Talous
Jokainen lippukunta ja ryhmänjohtaja saa ennakoivaa ja kohdennettua tukea. Piirien, FISc:n ja SP:n tukimuodot toimivat ja tavoittavat.	Lippukuntavalmantajat kartoittavat lippukunnassa, mitä tukea lippukunnat tarvitsevat. Jos koulutuksellista, ohjaavat koulutuksiin, jos valmennuksellista, tarjoavat valmennusta.	Kevään 2025 aikana	Kysely ja seuranta	1) Vuosiseloste (kysymyssarja syksyllä 2024) 2) Pestissä toimivien määrä vrt. koulutettujen määrä 3) Valmennusmäärien muutos 2024-2025 4) Toteutettu kysely 5) Eloiluistoon osallistuneiden lippukuntatoimijoiden (ei-piiriluoittisten) osuus 2025 vrt. 2024 6) Samoaja ja vaeltaja luotsien kanssa toteutuneet kontaktit 7) Perhepartiot toimintaa harjoittavien Lappilaisten lippukuntien määrä	Valmentajat/alue
	Kohdennetaan koulutusten markkinointia niihin lippukuntiin, joissa koulutettujen johtajien osuus on matala - ollaan henkilökohtaisesti yhteydessä potentiaalisiiin kouluttautujiin.	Kunkin koulutuksen ilmoittautumisen aukeamisen aikaan tai kausittain kevät/syysy.	Pestissä toimivien koulutettujen johtajien osuus kasvaa.		Kurssivastaava/KoVaT
	Kehitetään Eloiluiston konseptia sellaiseksi, että se mahdollistaa mahdollisimman monen lippukunnan/lippukuntatoimijan osallistumisen.	Kevätkausi.	Eloiluistoon osallistuvien lippukuntatoimijoiden ja heidän edustamiensa lippukuntien määrän kasvaminen.		Vapaaehtoistuesta vastaava hallituksen jäsen/KoVaT
	Piirileirillä panostetaan johtajien hyvinvointiin ja annetaan lippukunnille vinkkejä pestissä jaksamisen tueksi. Osallistutaan leirillä toteutettavaan johtajahuolto-ohjelmaan erityisesti pestissä viihtymisen ja jaksamisen näkökulmasta	Piirileiri			Vapaaehtoistuesta vastaava hallituksen jäsen/KoVaT
	Säännöllinen yhteydenpito SaVa-ikäisten vetäjiin lippukunnissa	Tammikuusta 2025 alkaen, kerran kahdessa kuukaudessa ?	Yhteydenottojen määrän seuranta		SaVa-vastaava / kasvatus
	Järjestetään piirin pitämä perhepartion tosu-työstö jotta saataisiin perhe partio vakiinnutettua kaikkiin Lappilaisiin lippukuntiin.	Elo-syyskuun vaihteessa	Kuinka monta Lappilaista lippukuntaa toteuttaa perhepartio-ohjelmaa.		Kasvatus
	Viestintäkoulutus	toukokuu	Viestintäkoulutus tavoittaa lippukuntien edustajat. Lippukuntien toiminnan näkyvyys viestintäalustoilla kasvaa.		ViMa
	Tuetaan ja toteutetaan koulutusten ja vapaaehtoistuen markkinointia	koko vuosi	Koulutusten ja vapaaehtoistuen tapahtumien näkyvyys piirin viestinnässä kasvaa.		ViMa + KoVa

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Tuotosten vaikutusarviointi	Mittarit	Omistaja
Lippukuntiin liittyy aiempaa enemmän uusia jäseniä lippukunnan elinvoiman varmistamiseksi.	Järjestetään piirin valmennusohjelma / valmennuksia liittyen lippukunnan elinvoiman turvaamiseen.		Info-tilaisuuksiin osallistumisen määrä + kohtaamisten määrä	1) Sisäänotto lippukuntatasolla 2025 vrt. normaali sisäänottoon lippukuntatasolla. Normaalityso = keskiarvo viiden edellisen vuoden ka. 2) Liittyneiden määrä yhteensä 3) Valmennuksiin osallistuneiden määrä 4) Korkeakouluinfoissa tavoitettujen määrä 5) Vaeltajatapahtumaan osallistuneiden ei-partiolaisten määrä 6) Piirin kanavissa markkinoitujen lippukuntien aloitustapahtumien määrä 7) Osuus lippukunnista joiden yhteystiedot saatavissa piirin verkkosivuilta 8) Scout-Infon aikuisteemaisten juttujen määrä 9) Tehtyjen yhteistyöjulkaisujen määrä	Valmentajat/alue
	Järjestetään herättelykampanja lippukuntien toiminnan suunnittelun tukemiseksi ja rekrytointitoimien aktivoimiseksi. Kampanjan tarkoituksena on kannustaa lippukuntia suunnittelemaan toimintansa niin, että uusien jäsenten hankinta ja lippukuntien jatkuvuus saadaan varmistettua	Vuoden aikana	Kampanja toteutetaan ja seuranta edelliseen vuoteen		Valmentajat/alue
	Koulutetaan luotsikoulutuksella uusia ryhmänjohtajia	Kesä ja syksy	Koulutettujen luotsien määrä sekä lippukuntien sisäänoton kasvu		Kurssivastaava/KoVaT
	Järjestetään vanhempien kisojen yhteydessä aina keltainen sarja ja markkinoidaan sitä	Syyskiset 2025	Kisojen kautta liittyneiden määrä		Kisavastaava/kasvatus
	Osallistutaan korkeakoulujen harrastusinfo-tilaisuuteen / -tilaisuuksiin kertomaan partiosta	Syyslukukauden aloitus, 09/2025	Info-tilaisuuksiin osallistumisen määrä + kohtaamisten määrä		SaVa-vastaava / kasvatus
	Vaeltajapäiville oma tapahtuma, johon voi tuoda mukaan EVP-kaverin tutustumaan	Syyslukukausi 2025	Tapahtuman toteutuminen + osallistujamäärä (partiolaiset ja EVP-osallistujat)		SaVa-vastaava / kasvatus
	Lippukuntien rekry/aloitustapahtumien maksettu markkinointi somessa	tammikuu, elokuu	Aloitustapahtumasta ilmoittaneiden lippukuntien määrä kasvaa.		ViMa
	Yhteystiedot ajantasalle -kampanja	toukokuu, elokuu	Jokaisen lippukunnan yhteystiedot löytyvät piirin nettisivuilta		ViMa
	Scout-Infon juttuja aikuisnäkökulmasta (toiminnassa mukana olevat aikuiset esille)	läpi vuoden	Julkaisujen määrä		ViMa
	Saadaan positiivista näkyvyyttä partiolle yhteistyökumppaneiden kautta	Läpi vuoden erityisesti tapahtumien yhteydessä	Tehtyjen yhteistyöpostauksen määrä, aikaansaatu vuorovaikutus sosiaalisessa mediassa		y-suhteet, viestintä
Maahanmuuttajataustaiset lapset ja nuoret löytävät partiosta harrastuksen itselleen.	Tarjotaan lippukunnille konkreettisia keinoja maahanmuuttajien mukaan ottamiseen esimerkiksi perhepartiotoininnan kautta.	vuoden aikana	Seuranta	1) Vieraskielisten partioon liittyneiden määrä 2) Vieraskielisten partiolaisten määrä vrt. osuuteen väestöstä	Moninaisuus/alue
	Osallistutaan maahanmuuttajataustaisille lapsille ja nuorille järjestettävään tapahtumaan (yhteistyössä kuntien ja kirkon nuorisotyön kanssa)	01/2025 alkaen	Tapahtumien lukumäärä		Kasvatus
	Piirin kuvapankin kehittäminen. Lisätään kuvapankkiin lappilaisten partiolaisten moninaisuutta edustavia kuvia.	koko vuosi?	Kuvapankin kuvista löytyy moninaisuutta edustavia kuvia.		
Saamepartio kasvaa	Sudenpento-ohjelma käännetään koltansaameksi ja aloitetaan tarpoja-ohjelman käännoistyö	2025	Käännetään	1) Sudenpento-ohjelman käännoös koltansaameksi 2) Tarpojaohjelman käännoistyö	Saamepartio/alue

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Tuotosten vaikutusarviointi	Mittarit	Omistaja
Lippukunnat osaavat soveltaa erilaisia tapoja toteuttaa ikäkausitoimintaa.	Kannustetaan pj-töiden yhteydessä kokeilemaan uusia ja innovatiivisia tapoja toteuttaa partiotoimintaa	Kevät-kesä	Toteutuneet kokeilevat pj-töt	1) Uudet toimintamuodot (vuosiseloste) 2) Ikäkausiryhmien määrä (vuosiseloste) 3) Ikäkausien päätösmerkkin määrä (vuosiseloste) 4) Kokeilevien PJ-töiden määrä 5) Koulutusten osallistujien kokemus uusien toimintamallien oppimisesta 6) Scout-Infossa julkaistujen toimintavinkkien määrä 7) Toimivien alueellisten ikäkausiryhmien määrä	Koulutusohjaaja/KoVaT
	Ikäkausijohtajien koulutuksissa panostetaan erityisesti kokemusten ja hyvien käytäntöjen jakamiseen sekä verkostoitumiseen	Kesä ja syksy	Koulutuspalautteista ilmenevät kokemusten ja käytäntöjen omaksumiset		Kurssivastaava/KoVaT
	Uusia aktiviteettivinkkejä esim. somen kautta SaVa-ikäisille jaettavaksi lpk:hon	Kerran kuussa 01 / 2025 alkaen?			Ikäkausivastaava / kasvatus
	Tehdään vinkkipalsta Scout-info verkkosivuille ja jonne tuotetaan ohjelmavinkkejä eri ikäkausille	Kerran kuussa 01 / 2025 alkaen?	Julkaistujen vinkkien määrä ja tavoitavuus		Kasvatus
	Pilotoidaan alueellisten SaVa ikäkausiryhmien toiminta.	Kevään aikana tehdään taustatyö ja selvittelyt, tarkoituksena saada syksyllä aueellinen ikäkausiryhmä toimintaan.	Montako alueellista ryhmää toimii.		Kasvatus/Alue
	Tuodaan esille mahdollisuuksia toteuttaa partio-ohjelmaa yhteistyössä eri tahojen (seurat,yritykset,yhdistykset) kanssa	Läpi vuoden	Kuinka paljon lippukunnat ovat löytäneet eri tahoista apua toiminnan toteuttamiseen		y-suhteet/kumppanuudet
	Scout-Infon vinkkipalsta	läpi vuoden	Julkaistujen määrä		ViMa + kasvatus
Paramnetaan mielikuvaa partiosta luonnossa tapahtuvana monipuolisena, yhteisöllisenä toimintana.	Hyödynnetään koulutuksissa vahvemmin luontoympäristöä	Läpi vuoden	Koulutuspalautteista ilmenevät kokemukset luonnossa tapahtuneesta koulutustoiminnasta	1) Ei valtakunnallista mittaria. Mainetutkimus n. 2029. 2)Koulutusten osallistujien positiivinen kokemus toiminnasta luonnossa 3) Osuus tapahtumista joista laadittu julkaisu piirin viestintäkanavissa 4) Luonnossa toimintaan liittyvien Podcast-jaksojen määrä 5) Lippukuntien piirin viestintäkaviin tuottaman sisällön määrä 6) Lippukunnilla voimassa olevat Kestävästi Partiossa -tunnukset	Koulutusohjaaja ja kurssivastaava/KoVaT
	Järjestetään syksyllä VaiVa, vain aikuisten vaellus	Kevät-syksy	Vaelluksen toteutuminen ja sen osallistujamäärä		Vapaaehtoistuesta vastaava hallituksen jäsen/KoVaT
	Julkaistaan tapahtumista vähintään somejulkaisu ja isoimmista tapahtumista juttu Sout-infon elämykset palstalle	01/2025 alkaen	Julkaistujen määrä		Kasvatus
	Podcast-jakso(ja) esim. retkistä, leireistä yms	touko-syyskuu	Podcast-jaksojen määrä		ViMa
	Piirileiristä sometus, after movie, kuvapankkikuvia	kesä-heinäkuu			
	Enemmän lippukuntien tuottamaa sisältöä piirin kanavissa -retkeily Lapissa, Instagram tarinat yms	läpi vuoden	Piirin viestintäkanavissa on enemmän lippukuntien tuottamaa sisältöä.		
	Viestitään vastuullisuusteoista ja kestävästä käytänteistä piirissä	Läpi vuoden	lulkaisuiden määrä		y-suhteet, viestintä
	Viestitään suoraan lippukuntiin ja johtokolmikoille Kestävästi Partiossa -tunnuksesta ja siihen liittyvistä vaatimuksista	Erityisesti loppuvuodesta, jotta saadaa tunnukset mahdollisimman pitkäksi ajaksi voimaan lippukunnille	Lappiin saatujen Kestävästi Partiossa -tunnusten määrä		y-suhteet/keke
	Piirin tapahtumissa lippukuntien/johtokolmikoiden kontaktointi	tapahtumat läpi vuoden, esim. tahti, eloluieto, piirin kokoukset	Luodut konktaktit lippukuntiin		y-suhteet/keke
Pestauskäytännöt piirissä ja lippukunnissa vahvistuvat ja peisteistä saatua osaamista osataan sanoittaa.	Jalkautetaan osaamismerkkit osaksi piirileirin pestijärjestelmää	Kevät-syksy	Piirileirin pestien perusteella haettujen osaamismerkkien määrä	1) Piirileiripestien kautta haetut osaamismerkkit 2) Palaute pestijärjestelmän toimivuudesta 3) Kuvattu pestiprosessi 4) Käytyjen pestikeskustelujen määrä vrt. voimassaolevien pesteihin piirin luottamushenkilöorganisaatiossa	Osaamisvastaava/KoVaT
	Kartoitetaan kyselyllä kokemuksia pestausjärjestelmän toimivuudesta, luodaan prosessi piirin pestien elinkaaresta	Syksy	Pestausjärjestelmän toimivuudesta saatujen positiivisten kokemusten määrä		Vapaaehtoistuesta vastaava hallituksen jäsen/KoVaT
	Pidetään pestijärjestelmää esillä ja viestitään siitä selkeästi		Tietoisuus pestikäytänteistä kasvaa ja pidetyt pestikeskustelut lisääntyvät		Vapaaehtoistuesta vastaava hallituksen jäsen/KoVaT
Lappilaiset saman ikäkauden partiolaiset verkostoituvat ja ryhmäytyvät paremmin interaktiivisten verkkoalustojen kautta	Perustetaan ikäkausille oma digitaalinen keskusteluympäristö, jossa tiedotetaan ja suunnitellaan yhdessä aktiviteetteja	01 / 2025 - 02 / 2025	Keskusteluympäristön käyttäjämäärä	1) Keskusteluympäristön kävijämäärä	SaVa-vastaava / kasvatus

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Tuotosten vaikutusarviointi		Omistaja
Aktivoidaan lippukunta partiotoimintaan vesillä	Tuotetaan ohjelmavinkkejä partiotointaan vesillä eri ikäkausille Scout-infon vinkkipalstalle	01/2025 alkaen	Julkaistujen vinkkien määrä ja tavoitavuus	1) Julkaisujen tavoitavuus 2) Tiedotettujen tapahtumien määrä 3) VOK:lle osallistuneiden Lapin Partiolaisten jäsenten määrä	Meripartiovastaava / Kasvatus
	Tiedotetaan meripartiotapahtumista - ja kurseista laajasti	Jatkuvaa toimintaa	Tiedotettujen meripartiotapahtumien määrä		Meripartiovastaava / Kasvatus
	Toteutetaan yhteistyössä Pohjanmaan Partiolaisten kanssa Veneenohjaajakurssi VOK	Kevät 2025	Lapin piiristä osallistuvien kurssilaisten määrä		Meripartiovastaava / Kasvatus
Piirin kuvagallerian kehittäminen	Hallintopartio kuvia	läpi vuoden	Kuvapankista löytyy kokous- ja hallintopartio kuvia.	1) Kuvapankissa olevien hallintopariokuvien määrä	
Kumppanuussuhteiden ja hyvien toimintamallien rakentaminen niiden suhteen	Löydetään piirille pitkäaikainen yhteistyökumppani	Piirileirillä yhteistyön aloittaminen	Löydetty kumppani, luotu yhteistyösopimus	1) Laaditut kumppanuussopimukset 2) Laadittu malli	y-suhteet/kumppanuus
	Otetaan käyttöön kumppanuusmalli ja kehitetään sitä	Alkuvuosi 2025, Tammiluisto	Malli on piirin toimijoiden saatavilla ja sitä käytetään		y-suhteet/kumppanuus