



# TOIMINTASUUNNITELMA 2022

Lapin Partiolaiset ry

Kansikuva: Matti Björninen

# SISÄLLYS

## Sisällysluettelo

1.	Johdanto .....	3
1.1.	Piirin tarkoitus .....	3
2.	Strategia 2021-2026 .....	4
2.1.	Strategian painopisteet .....	4
2.2.	Mihin keskitytään vuoden 2022 aikana? .....	6
2.3	Strategian mittarit .....	6
3.	Toiminta .....	8
3.1.	Partiokasvatus .....	8
3.2.	Koulutus ja vapaaehtoistuki .....	12
3.3.	Lippukuntatuki .....	15
4.	viestintä ja markkinointi .....	19
5.	Talous.....	22
6.	Tapahtumakalenteri 2021 .....	23
7.	Latukartta .....	26

# 1. JOHDANTO

## 1.1. Piirin tarkoitus

Lappilainen partio on ainutlaatuinen osa maailmanlaajuisista partioliikettä. Lapin Partiolaiset ry:n perimmäinen tarkoitus on tukea lappilaisia lippukuntia laadukkaan partiotoiminnan toteuttamisessa. Tulevaisuudessa partion pitää olla mahdollinen harrastus yhä useammalle lapselle ja nuorelle kaikkialla maakunnassa. Tämä vaatii monimuotoista, nuorten tarpeita kuulevaa ja nykypäiväistä otetta sekä toiminnan suunnitteluun että toteutukseen.

Piiri tarjoaa koulutuksia ja partio-ohjelman mukaisia tapahtumia laadukkaan partio-ohjelman tukemiseksi kaikille ikäkausille. Ilman osaavia ja motivoituneita johtajia laadukasta partiotoimintaa on mahdotonta järjestää. Lappilainen partio tarjoaa sopivia haasteita ja tarvittavan tuen vapaaehtoisille johtajilleen kaikkialla toimialueellaan. Johtajien koulutukseen ja jaksamiseen panostamalla taataan positiivisen kehityksen jatkuminen Lapissa ja varmistetaan lappilaisen partion vaikuttavuus valtakunnallisessa ja globaalissa partiotoiminnassa myös tulevaisuudessa.

## 2. STRATEGIA 2021-2026

### **Strateginen tavoite 2021 – 2026:**

#### **Partiosta jokaiselle nuorelle taidot muuttaa maailmaa.**

Kasvatamme tolkun nuoria selviytymään alati muuttuvassa maailmassa antamalla heille eväitä ja työkaluja muuttaa maailmaa askel ja teko kerrallaan. Lappilainen partiotoiminta haluaa kasvaa laatu edellä. Tunnistamme että laadukas toiminta edistää kasvua. Lappilainen partiotoiminta tarjoaa jokaiselle ikäryhmälle laadukasta ja kasvattavaa sisältöä pitemmältä huolta vapaaehtoisistaan. Partion vaikuttavuus kasvaa sillä, että nuoret vaikuttavat yhteisönsä jäseniin osaamisellaan, taidoillaan ja näkemyksillään.

### 2.1. Strategian painopisteet

#### **Strategiset painopistealueet:**

##### **2.1.1. Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä**

Lappilaisen partiotoiminnan tavoitteena on tarjota mielekästä sisältöä arjen vastapainoksi sekä tarjota merkityksellinen yhteisö vapaaehtoisille. Vapaaehtoisten sitoutumista toimintaan edistetään avoimella ilmapiirillä, jossa tarjotaan jokaiselle sopivan kokoisia haasteita, ilman että saappaat ovat kenellekään liian suuret. Lisäksi pidetään huoli laadukkaasta perehdyttämisestä.

##### **Pestaamiskulttuurin vahvistaminen**

Pestaamiskulttuurin rakentaminen ja pestijohtajien pestien vakiinnuttaminen lippukunnissa ja piirissä edesauttaa vapaaehtoistyön laadun ja mielekkyyden parantumista.

##### **Järjestetään laadukasta ja kiinnostavaa koulutuksellista sisältöä vapaaehtoisille**

Koulutuksella tuetaan ihmisiä jaksamaan ja motivoitumaan pesteissään. Tuetaan elinikäistä oppimista ja kehittymistä.

##### **Tarjotaan myös aikuisille ympäristö harrastaa ja osallistua aikuisten omaan ohjelmaan**

Lappilaisessa partiotoiminnassa on tärkeää, että aikuisen ainoa rooli ei ole olla mahdollistaja, vaan aikuisella on lupa harrastaa ja saada kokemuksia myös osallistujana.

##### **Palkitseminen**

Palkitsemiskulttuurin kehittäminen ja ylläpitäminen edesauttavat vapaaehtoistyössä jaksamista.

##### **2.1.2. Partio antaa taidot elämään**

Partio antaa eväät toimia tulevaisuuden yhä monimuotoisemmassa maailmassa. Lappilainen partiotoiminta edesauttaa sitä, että partiolaiset pystyvät omaksumaan taitoja ja ominaisuuksia, joiden avulla voi selviytyä ja toimia 2040-luvullakin.

### ***Kestävä kehitys***

Lappilainen partiotoiminta huomioi aktiivisesti toiminnassaan ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja kestävä kehityksen edistämiseen liittyviä sisältöjä. Huomioimme ja ymmärrämme toimintamme vaikutukset ympäröivään yhteiskuntaan ja tiedostamme mahdollisuuksiemme vaikuttaa siihen.

### ***Lapissa toteutetaan laadukasta partio-ohjelmaa***

Tuetaan piirin toimijoita toteuttamaan entistä kokonaisvaltaisemmin laadukasta partio-ohjelmaa ympäristössä, jossa kaikilla on mahdollisuus kasvaa ja kehittyä turvallisesti.

### ***Itseluottamuksen kasvaminen - partiolainen uskoo omiin kykyihinsä***

Lappilaisen partiotoiminnan tavoitteena on tukea jokaisen partiolaisen itseluottamuksen ja itseilmaisutaitojen kehittämistä sekä tarjota turvallinen ympäristö uusien asioiden kokeilemiseen.

### ***Lappilainen partio 2.0 - Uusi tapa tehdä partiota***

Etsitään aktiivisesti uusia tapoja toteuttaa laadukasta ohjelmaa tulevaisuuden lappilaisessa toimintaympäristössä. Kehittämistyössä painotetaan vuosittain erikseen sovittavia kohderyhmiä ja ikäkausia.

#### **2.1.3. Partio kasvaa**

Lapin partiolaiset näkevät, että kasvun täytyy olla laatuperustaista. Laadukas ohjelma ja partiosisältö edistävät olemassa olevien partiolaisten pysymistä harrastuksen parissa. Lukumäärällinen kasvu ei ole itseisarvo, mutta ymmärrämme, että suurempi jäsenmäärä antaa mahdollisuuden laajempaan ja vaikuttavampaan toimintaan.

### ***Lapin Partiolaiset on aloitteellinen yhteistyökumppani***

Edistetään piirin tasolla lappilaisen partiotoiminnan toteuttamista tukevien yhteistyökumppanuuksien rakentumista. Yhteistyökumppanuuksien tavoitteena on lisätä toimijoiden resursseja laadukkaaseen ohjelman toteuttamiseksi.

### ***Ajanmukainen ja vastaanottajille kohdennettu viestintä ja markkinointi mahdollistavat kasvun***

Panostetaan laadukkaaseen, kohderyhmäsuunnattuun viestintään sekä jäsenille että ei vielä -partiolaisille.

## 2.2. Mihin keskitytään vuoden 2022 aikana?

### **Valitut strategiset painopistealueet vuodelle 2022:**

#### **Pestaamiskulttuurin vahvistaminen**

Pestaamiskulttuurin rakentaminen ja pestijohtajien pestien vakiinnuttaminen lippukunnissa ja piirissä edesauttaa vapaaehtoistyön laadun ja mielekkyyden parantumista.

#### **Tarjotaan myös aikuisille ympäristö harrastaa ja osallistua aikuisten omaan ohjelmaan**

Lappilaisessa partiotoiminnassa on tärkeää, että aikuisen ainoa rooli ei ole olla mahdollistaja, vaan aikuisella on lupa harrastaa ja saada kokemuksia myös osallistujana.

#### **Lapissa toteutetaan laadukasta partio-ohjelmaa**

Tuetaan piirin toimijoita toteuttamaan entistä kokonaisvaltaisemmin laadukasta partio-ohjelmaa ympäristössä, jossa kaikilla on mahdollisuus kasvaa ja kehittyä turvallisesti.

#### **Itseluottamuksen kasvaminen - partiolainen uskoo omiin kykyihinsä**

Lappilaisen partiotoiminnan tavoitteena on tukea jokaisen partiolaisen itseluottamuksen ja itseilmaisutaitojen kehittymistä sekä tarjota turvallinen ympäristö uusien asioiden kokeilemiseen.

#### **Ajanmukainen ja vastaanottajille kohdennettu viestintä ja markkinointi mahdollistavat kasvun**

Panostetaan laadukkaaseen, kohderyhmäsuunnattuun viestintään sekä jäsenille että ei vielä -partiolaisille.

## 2.3 Strategian mittarit

Lapin partiolaiset ry:n hallitus hyödyntää piirin toiminnan mittaamisessa SP:n määrittämiä kuluvan strategiakauden mittareita. SP:n mittareiden lisäksi piirihallitus voi rakentaa omia toiminnan mittareita, mikäli ne koetaan tarpeellisiksi.

### **Mittarit painopisteelle ”Partio kasvaa”**

- (Esimerkiksi alueellisesti tarkasteltava) partioprosentti
- Maahanmuuttajataustaisten partioharrastajien määrä
- Partiolippukuntien tarjoamat uudet harrastamisen muodot

### **Mittarit painopisteelle ”Partio antaa taidot elämään”**

- Partiokasvatuksen viiden ikäkauden päätösmerkkien määrä
- Partiolaisten kokema kehitys taidoissa

- Partiolippukuntien Kestävästi partiossa -tunnusten määrä
- (Partion tapahtumien) hiilidioksidipäästöjen vähentäminen

**Mittarit painopisteelle ”Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä”**

- Paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -kysely
- Vapaaehtoisten osaamisen kehittyminen pestissä
- Hyvinvointipassi

## 3. TOIMINTA

### 3.1. Partiokasvatus

#### 3.1.1. Toiminnanala yhteisen tavoitteen edistäjänä:

*Partiosta jokaiselle nuorelle taidot muuttaa maailmaa.*

Partiokasvatus on tavoitteellista, suunniteltua toimintaa, jonka pyrkimyksenä on kasvattaa lapsia ja nuoria toimimaan aktiivisesti suhteessa omaan itseen, toisiin ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön. Kasvatusryhmä osallistuu tähän tavoitteeseen tarjoamalla piiritasolla partio-ohjelman mukaista toimintaa sekä tukemalla lippukuntia heidän toiminnassaan.

#### 3.1.1. Toiminnanalan tärkeimmät tavoitteet jokaiselle painopisteelle vuodelle 2022:

*Vuoden 2022 valittu painopiste nro 1 - **Pestaamiskulttuurin vahvistaminen***

Kasvatusryhmässä jokainen jäsen ja jokaisen tapahtuman järjestämiseen osallistuva jäsen pestataan asianmukaisesti. Näin jokaisella on selkeä kuva omasta pestistään jo ennen pestiin alkamista ja jokainen toimii pestissä, jota haluaa tehdä. Hyvän pestaamiskulttuurin kautta myös palautteen antamisesta ja pestissä jaksamisen seuraamisesta tulee osa arkea, jolloin pestissä jaksaminen paranee. Tapahtumakiehisten päivittäminen tukee pestaajaa ja pestattavaa. Kasvatusryhmä pyrkii selkeyttämään pestatessaan pestattavan vastuut ja velvollisuudet hyvissä ajoin. Pestataan ajoissa toimijat.

*Vuoden 2022 valittu painopiste nro 2-*

***Tarjotaan myös aikuisille ympäristö harrastaa ja osallistua aikuisten omaan ohjelmaan***

Pyrimme vakiinnuttamaan ja laajentamaan Saamenkielistä partiotoimintaa piirin alueella saamenkielisiä johtajia rekrytoimalla ja laajentamalla toimintaa entistä useampaan lippukuntaan.

Lippukuntien ja piirin toiminnan kehittäminen ja tukeminen etäpartioaktiiviteetteja ja toimintamalleja hyödyntäen. Etäpartio toiminnan vakiinnuttaminen yhtenä partiotoimintaa tukevana muotona.

Meripartiotoiminnan laajentaminen ja vakiinnuttaminen piirin alueella, aktivoimalla lippukuntia meripartioaktiiviteettien suorittamiseen, ja kannustamalla myös aikuisia henkilöjäseniä osallistumaan meripartiokoulutukseen: VOK-, Förstti-, Kippari- ja Pelastautumiskursseille.

*Vuoden 2022 valittu painopiste nro 3 – **Lapissa toteutetaan laadukasta partio-ohjelmaa***

Kasvatusryhmä järjestää laadukasta ohjelmaa kaikille ikäkausille. Lisäksi kehitetään ja tuetaan meri-, saame-, ja perhepartio toimintaa. Saamepartio- ja meripartiotoiminta ovat kaikki ikäkaudet läpileikkaavaa toimintaa. Laadukas meripartiokoulutus mahdollistaa myös laadukkaan toiminnan lippukunnille.



Perhepartio toiminnan näkyvyyden ylläpitäminen piirissä ja lippukunnissa sekä sen tuominen mukaan leirille, retkille ja tapahtumiin. Piirissä järjestetään perhepartio-ohjaajakoulutusta, piirin yhteisiin tapahtumiin järjestetään perhepartio-työpajoja ja Perheet Leirillä -ohjeet lippukuntien käyttöön.

Kasvatusryhmä järjestää laadukkaita koulutuksia ja kannustaa Lapin partiolaisia kouluttautumaan. Kasvatusryhmä korottaa ikäkausien ja lippukuntien toiveita ja ideoita ja toteuttaa näiden pohjalta laadukasta ja erityisesti haluttua ohjelmaa.

***Vuoden 2022 valittu painopiste nro 4 – Itseluottamuksen kasvattaminen – partiolainen usko omiin kykyihinsä***

Kasvatusryhmä suunnittelee ja järjestää ohjelmaa yhteistyössä lippukuntien kanssa, jossa lapset ja nuoret pääsevät kokeilemaan ja ylittämään omia rajojaan turvallisessa ympäristössä. Kannustamme kaikkia partiolaisia kokeilemaan jotta uutta! <3 Pestaamiskulttuurin merkitys itseluottamuksen kasvattamisessa on tärkeää ja loppupestikeskusteluissa voidaan yhdessä pohtia kaikkea sitä, mitä pestin aikana on opittu

***Vuoden 2022 valittu painopiste nro 5 –***

***Ajanmukainen ja vastaanottajille kohdennettu viestintä ja markkinointi mahdollistavat kasvun.***

Kasvatusryhmä lisää viestinnän ja markkinoinnin painoa tapahtumia järjestettäessä, jotta mahdollisimman moni kohde-ryhmään kuuluva saavutetaan ja pääsee osallistumaan tapahtumaan. Kasvatusryhmä myös tukee kisoja järjestäviä lippukuntia markkinoinnin ja viestinnän toteuttamisessa. Viestintä kuuluu kaikille ja pyrimme matalalla kynnyksellä viestimään omista toiminnoistamme ja tekemisistämme.

**3.1.2. Toiminnanalan konkreettiset toimet ja tekemiset vuoden 2022 aikana.**

Toimi/tapahtuma	Kenelle erityisesti suunnattu?	Miksi toteutetaan? Muuta huomioitavaa, ajatuksia toimesta.	Mitä painopistettä tukee?	Mittari. Mistä tiedetään, että teko on käynyt toteen?
TOJu	Tarpojat	Verkostoituminen ja toisiin lappilaisiin tarpojiin tutustuminen	1-5	TOJu järjestetään vähintään kerran vuodessa
PT-kisat	Kaikki	Partio- ja yhteistyötaitojen kehitys	1-5	Kaikki kilpailut saadaan järjestettyä

Partiotahti	Kaikki	Kokoo kaikki lappilaiset partiolaiset yhteen, partio-ohjelmaa kaikille ikäkausille	1-5	Osallistujamäärä saadaan pidettyä yli 400 hengessä. Saamme järjestettyä kaikille ikäkausille mielekästä ohjelmaa
Järjestelytoimikuntakurssi	Partiotaitokisojen järjestämisestä kiinnostuneet	Tukee kisojen järjestäjiä	1,3	Kurssi järjestetään ja osallistujia saadaan kaikista lippukunnista
Perhepartio ja lippukunta työpaja  Perhepartio-ohjaajakoulutus  Pepa tosu-paja	Lippukunnan ohjelmajohtajat, johtokolmikko  Lippukunnan perhepartiorhymän johtajat	Käydään läpi mitä perhepartio toiminta tarkoittaa lippukunnan näkökulmasta ja miksi sitä kannattaa järjestää.  Tuetaan ryhmänjohtajaa toiminnan aloittamisessa ja ylläpitämisessä.	2,3	Toteutunut työpaja ja koulutus
Saamepartion markkinointi	Kaikki	Toiminnan näkyväksi tekeminen, uusien aktiivisten löytäminen (myös piirin ulkopuolelta)	1, 3-5	Löydetään vähintään 2 uutta aktiivia.

Saamepartiomerkkien tekeminen	Aloitetaan suda-reista	Kulttuurijälki su-ohjelman päivityksen yhteydessä, jossa mahdollistetaan saamelaisuuteen tutustuminen	3-5	Julkaistu merkki
Saamepartiolaisten tapaaminen partiotahdin yhteydessä	Kaikki	Kiinnostuneille lisätietoa, toiminnassa oleville omaa toimintaa ja verkostoitumista, kielen käyttämisen mahdollistaminen	2-5	Tapaaminen järjestetään
Piirin ryhmänohjaajakurssi	Samojat	Piiri tarjoaa koulutautuumismahdollisuutta sekä varmistaa että Lapissa toteutetaan laadukasta partiokoulutusta ja-ohjelmaa	1, 3 ja 4	Kurssi järjestetään
VOK (Veneenohjaajakoulutus)	Samojat, Vaeltajat ja Aikuiset	Koulutamme lisää pätevää päällystöä partiopurjehduksille	1-5	VOK -kurssin suorittaneiden määrä vähintään 3
Samojien näköinen ikäkausitapahtuma	Samojat	Toteutetaan samojaohjelman mukainen ikäkausitapahtuma sen pohjalta, millaista toimintaa piirin samojat toivovat	3-4	Järjestetty tapahtuma

Vaeltajien oma vaellus	Vaeltajat	Kaikille vaeltajille tarjotaan mahdollisuus osallistua ikäkauden kanssa toteutettavaan vaellukseen.	3-5	Vaellus toteutui
Verkostoituminen naapuripiirin partiolaisten kanssa	Samoajat + Vaeltajat	Laajentaa partion ikäkausiverkostoja Pohjois-Pohjanmaan piiriin ja oppia erilaisia tapoja toteuttaa partiota	3-4	Vähintään 50 piirin samoaja- tai vaeltajaikäistä osallistuu Hileelle tai Kajolle

Vuoden 2022 aikana teemme aktiivisesti töitä vuoden 2023 partiotaitojen talvi-SM-kilpailujen toteuttamiseksi esimerkiksi tukemalla järjestelytoimikunnan työtä. Kannustetaan lappilaisia partiolaisia osallistumaan partiotaitokisoihin ja kehittämään kilpailuosaamistaan. Tuetaan piirin kisojen järjestäjiä ja markkinoidaan kisoja aktiivisesti, mikä edesauttaa SM-kisojen järjestämistä.

Vuonna 2022 partiotähti järjestetään Kemissä. Partiotähti on Lapin Partiolaisten suurin vuosittainen, jo legendaariseksi muodostunut tapahtuma. Partiotähti kokoaa kaiken ikäiset partiolaiset kaikkialta Lapista kahdeksi päiväksi yhteen.

## 3.2. Koulutus ja vapaaehtoistuki

### 3.2.1. Toiminnanala yhteisen tavoitteen edistäjänä:

*Partiosta jokaiselle nuorelle taidot muuttaa maailmaa.*

Toiminnassa mukana olevat nuoret saavat mahdollisuudet oppia muuttamaan maailmaa, kun toiminnan koulutusta vaativissa tehtävissä toimivat johtajat ovat koulutettuja tehtäviinsä.

Haluamme kehittää pestaamiskulttuuria, jotta kaikille löytyy selkeä ja sopivankokoinen pesti ja, että vapaaehtoispesteissä toimivat saavat tarvitsemansa tuen oikea-aikaisesti. Lisäksi luova ja luonteva palkitseminen tarjoaa johtajillemme onnistumisen kokemuksia sekä rohkeutta ja taitoa muuttaa maailmaa.

### 3.2.2. Toiminnanalan tärkeimmät tavoitteet jokaiselle painopisteelle vuodelle 2022:

#### *Vuoden 2022 valittu painopiste nro 1 - Pestaamiskulttuurin vahvistaminen*

Koulutusryhmä ylläpitää toimivaa pestaamiskulttuuria ja käy säännölliset pestien aloitus-, väli- ja päättökustelut. Koulutusryhmä pyrkii tarjoamaan piirin omana koulutuksena tai yhteistyöpiirien tarjoamille kursseille ohjaten alueen lippukunnille koulutusta, jota lippukunnat pesteissään toimiville johtajilleen tarvitsevat.

#### *Vuoden 2022 valittu painopiste nro 2-*

##### ***Tarjotaan myös aikuisille ympäristö harrastaa ja osallistua aikuisten omaan ohjelmaan***

Yhteistyöpiirien kesken järjestettävien kurssien myötä tarjotaan keskeiset johtajakoulutukset joka vuosi. Ohjataan piirin partiojohtajia aktiivisesti myös Kolmiapila-Gilwell-kursseille.

#### *Vuoden 2022 valittu painopiste nro 3 – Lapissa toteutetaan laadukasta partio-ohjelmaa*

Koulutukset ovat keskeinen osa partio-ohjelmaa. Piirin järjestämissä koulutuksissa pyritään myös tarjoamaan kouluttautuville johtajille hyviä malleja ja vinkkejä ohjelman toteuttamisesta.

#### *Vuoden 2022 valittu painopiste nro 4 – Itseluottamuksen kasvattaminen – partiolainen uskoo omiin kykyihinsä*

Rohkaistaan erityisesti nuoria johtajakoulutukseen, jonka myötä he voivat saada varmuutta ja itseluottamusta erilaisissa tehtävissä toimimiseensa.

#### *Vuoden 2022 valittu painopiste nro 5*

##### ***– Ajanmukainen ja vastaanottajille kohdennettu viestintä ja markkinointi mahdollistavat kasvun.***

Markkinoidaan partiojohtajien perus- ja jatkokoulutusta sekä Akela-Sampokoulutusta ja YT-piirien voimin tarjottavia koulutuksia kohdennetusti. Pidetään koulutustapahtumia esillä piirin sosiaalisen median kanavilla.

### 3.2.3. Toiminnanalan konkreettiset toimet ja tekemiset vuoden 2022 aikana.

Toimi/tapahtuma	Kenelle erityisesti suunnattu?	Miksi toteutetaan? Muuta huomioitavaa, ajatuksia toimesta.	Mitä painopistettä tukee?	Mittari. Mistä tiedetään, että teko on käynyt toteen?
Akela-sampokoulutus	Lippukunnat	Tuetaan lippukuntien toimintaa	1-5	Kurssin järjestymisen ja palaute

Partiojohtajien peruskurssi	Lippukunnat, piirin partiojohtajat	Tuetaan lippukuntien toimintaa	1, 3-5	Kurssin järjestymisen ja palaute
Johtokolmikkokoulutus	Lippukunnat	Tuetaan lippukuntien toimintaa	1, 2, 5	Kurssin järjestymisen ja palaute
Koulutusryhmän kokoukset	Ryhmän jäsenet	Jotta ryhmä toimii ja piirissä järjestetään laadukasta johtajakoulutusta	1-5	Ryhmä on kokoonnutunut vähintään 3 kertaa vuoden aikana
Yhteistyöpiirien (Lapin, Pohjanmaan ja Järvi-Suomen) koulutuskokoukset	Yhteistyöpiirien koulutusryhmät	Yhteisten koulutusten sopiminen	1, 2, 5	Aktiivinen osallistuminen ja yhteydenpito
Pestikuvausten tarkistus, luominen ja pilkkominen	Piirin pestit	Jotta kuvaukset vastaisivat ko. tehtävää Jotta kaikista tehtävistä olisi pestikuvaus Jotta pestit olisivat ihmisen kokoisia Jotta pestikuvaukset olisivat partiomaisia	1	Kaikista piiripesteistä on yhdenmukainen pestikuvaus
Pestituen kehittäminen	Piirin luottikset	Tuen oikea aika, määrä, laatu, säännönmukaisuus ja tasapuolisuus	1	Lappilainen tapa tukea –dokkari osana luottiskiehistä

## 3.3. Lippukuntatuki

### 3.3.1. Toiminnanala yhteisen tavoitteen edistäjänä:

*Partiosta jokaiselle nuorelle taidot muuttaa maailmaa*

Lippukuntatuen ryhmä tukee lippukuntien johtajia, jotka mahdollistavat lapsille ja nuorille parhaan paikan harrastaa partiota. Ryhmän toiminnan kärkenä vuonna 2022 on jokaiselle johtokolmikön jäsenelle kohden-  
nettu tuki.

### 3.3.2. Toiminnanalan tärkeimmät tavoitteet jokaiselle painopisteelle vuodelle 2022:

*Vuoden 2021 valittu painopiste nro 1 - **Pestaamiskulttuurin vahvistaminen***

Lippukuntatuen ryhmä tarjoaa lippukunnille valmennusta pestaamisesta ja on matalalla kynnyksellä mukana johtokolmiköiden pestaamisessa. Lippukunnissa, joissa johtokolmikko on jo käytössä, tuetaan johtajia pestauskäytäntöjen jalkauttamisessa lippukunnan arkeen ja pesteihin laajemminkin. Lippukunnissa, joissa ei ole vielä johtokolmikkoa käytössä, keskitytään erityisesti lippukunnankunnanjohtajan pestaamiseen sekä tuetaan johtokolmikko-mallin käyttöönottamista.

Valmentajat pitävät yhteyttä vähintään kaksi kertaa vuodessa omiin valmennettaviinsa (lippukunnan-, pesti- ja ohjelmajohtajat). Kaikkia johtokolmikkoon kuuluvia kannustetaan osallistumaan heidän pesteihinsä sopiviin koulutuksiin, mikä helpottaa pestaamisoppien käyttöönottoa ja kehittämistä lippukunnissa.

Lippukuntatuki jakaa aktiivisesti pestaamiseen liittyviä materiaaleja Lapin lippukuntien käyttöön ja järjestää niihin liittyviä valmennuksia. Tavoitteena on auttaa lippukuntia tunnistamaan pestaus työkaluna parempaan johtajuuteen. Yhtenä konkreettisenä toimenpiteenä toteutetaan Tahtikahvilaan pestipelikorttipöytä.

*Vuoden 2022 valittu painopiste nro 2 -*

***Tarjotaan myös aikuisille ympäristö harrastaa ja osallistua aikuisten omaan ohjelmaan***

Järjestetään VAIVa (Vain Aikuisten Vaellus) kesällä-syksyllä 2022. Ylläpidetään olemassa olevia toimintata-  
poja ja tuetaan omalla esimerkillä lippukuntia aikuispartion järjestämiseen. Lippukuntatuen ryhmän valmen-  
tajat kohtaavat valmennettavat vuoden aikana joko vierailemalla lippukunnassa, etätapaamisessa tai tapah-  
tumien yhteydessä. Tuetaan lippukuntia johtajahuollon järjestämisessä esimerkiksi lähettämällä vähintään  
kerran vuodessa aikuis”paketti” toimintaehdotuksineen ja tukimateriaaleineen kaikille Lapin lippukunnille.  
Viestitään toimivista esimerkeistä nostamalla lippukunnista esille hyviä tapoja toteuttaa johtajahuoltoa ja  
aikuiskartiota.

*Vuoden 2022 valittu painopiste nro 3 – **Lapissa toteutetaan laadukasta partio-ohjelmaa***

Lippukuntatuen ryhmän toiminta pestaamiskulttuurin vahvistamisessa tukee osaltaan laadukkaan partio-ohjelman toteuttamista lippukunnissa. Kannustetaan lippukuntia Laadun portaat –työkalun aktiiviseen käyttämiseen ja laadun seuraamiseen sen avulla. Lippukuntatuen ryhmä järjestää keväällä 2022 valmennuspäiviä, joista lippukunnat voivat varata itselleen sopivan ajan Laadun portaat -työkalun käyttöönottoon. Ohjelma- valmentajat ovat yhdessä lippukuntien ohjelmajohtajiin ja tukevat heitä laadukkaan partio-ohjelman järjestämisessä valmentamisen kautta.

*Vuoden 2022 valittu painopiste nro 4*

***Itseluottamuksen kasvattaminen – partiolainen uskoo omiin kykyihinsä***

Lippukuntatuenryhmä tukee lippukunnanjohtajien, ohjelmajohtajien ja pestijohtajien itseluottamusta valmennusten kautta. Vahvistetaan jokaisen johtajan luottamusta omiin kykyihinsä toimia johtajana muuttuvissa tilanteissa. Kannustetaan johtajia verkostoitumaan ja jakamaan kokemuksia keskenään.

*Vuoden 2022 valittu painopiste nro 5*

***Ajanmukainen ja vastaanottajille kohdennettu viestintä ja markkinointi mahdollistavat kasvun.***

Lippukuntatuen ryhmä on jakanut vastualueet ryhmän jäsenten kesken niin, että tietyt valmentajat toimivat tiettyjen johtajien kanssa. Vuonna 2022 viestitään tästä käytännöstä aktiivisesti erityisesti uusille johtajille lippukunnissa sekä vahvistetaan lippukuntatuen ryhmän ja sen tarjoamien palvelujen tunnettavuutta. Lippukuntatuen ryhmän jäsenten roolit ja yhteystiedot pidetään piirin nettisivuilla ajan tasalla. Lippukuntatuen ryhmä jatkaa viestimistä lippukunnille omassa Facebook-ryhmässään sekä lippukuntien Whatsapp-kanavassa. Sisäisesti ryhmä viestii omissa Whatsapp- ja Teams-kanavissaan. Teamsissa ryhmällä on suljettu kanava menossa olevista valmennuksista lippukuntien kanssa sekä Lapin piirin luottiksille avoin kanava, johon tallentuu esimerkiksi muistiot lippukuntaryhmän tapaamisista, joita järjestetään noin kerran kuukaudessa.

Kannustetaan lippukuntien johtajia aktiiviseen viestintään oman lippukunnan tapahtumista ja arjesta sekä muistutetaan lippukuntia viestinnän tärkeydestä valmennusten yhteydessä. Osallistutaan viestintäryhmän järjestämiin koulutuksiin ja tapaamisiin, joissa suunnitellaan viestinnän käytäntöjä. Lippukuntatuki myös tavoittelee oman toiminnan tuomista lähemmäksi lippukuntia panostamalla ulkoiseen viestintään, esimerkiksi avaamalla valmennusten sisältöä kuvin piirin sosiaalisessa mediassa lippukuntavierailujen jälkeen.



### 3.3.3. Toiminnanalan konkreettiset toimet ja tekemiset vuoden 2022 aikana.

Toimi/tapahtuma	Kenelle erityisesti suunnattu?	Miksi toteutetaan? Muuta huomioitavaa, ajatuksia toimesta.	Mitä painopistettä tukee?	Mittari. Mistä tiedetään, että teko on käynyt toteen?
Tahtikahvila	Yli 22-vuotiaille	Pestaamisen tutuksi tekeminen ja sen kiinnostavuuden lisääminen.  Aikuispartio- ja johtajahuoltovinkkien jakaminen.  Verkostoituminen ja tutustuminen  Partioidon ja ideoiden jakaminen  Henkilökohtaisesti tavoittaminen	1-5	Tapahtuma toteutuu ja siihen osallistuu kohderyhmään kuuluvia ihmisiä
VAiVa	Yli 18-vuotiaille	Tarjotaan tapahtuma vain aikuisille, ilman vastuuta lapsista	2	Tapahtuma toteutuu ja siihen osallistuu kohderyhmään kuuluvia ihmisiä
Nostot aikuispartiosta	Lippukuntien aikuisille	Näkökulmien avaamista aikuispartio toimintaan. Uusien käytäntöjen ja toimintatapojen jakaminen toiminnan mahdollistamiseksi.	2, 5	Nostojen määrä eri viestintäkanavissa.
Kohtaamiset (etä tai live) lippukuntien johtajiston kanssa	Johtokolmikot ja muut lippukuntatoimijat	Jotta lippukunta saa tarvitsemansa avun ja tuen sekä pääsee jakamaan hyviä käytänteitä.	1-5	Seurantataulukko Teamsissa
Johtokolmikkotapaamiset ja kuksakoulutukset	Johtokolmikot ja lippukuntien johtajistot	Ajankohtaiset joukkovalmennukset  Vertaistuki  Tiedotus	Aiheen mukaan vaihtelevasti kaikki	Seurantataulukko Teamsissa
Yhteydenpito valmennettaviin puhelimitse	Lippukunnanjohtajat Pestijohtajat Ohjelmajohtajat	Yhteyden saaminen kaikkiin johtokolmikkoihin  Tiedotus	Aiheen mukaan vaihtelevasti kaikki	Kaikkiin lippukuntiin ollaan yhteydessä

Lippukuntien tukeminen aikuisrekrytinnissa yhteistyössä kasvuvastaavan kanssa	Lippukunnat	Uusien aikuisten ja johtajien löytämiseksi mukaan toimintaan	1-3, 5	Uusien aikuisten määrä Lapin partiolaisissa vuoden aikana
---	-------------	--	--------	---

## 4. VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

### 4.1. Toiminnanala yhteisen tavoitteen edistäjänä:

*Partiosta jokaiselle nuorelle taidot muuttaa maailmaa.*

Viestintäryhmä vastaa piirin viestintäkanavien ylläpidosta. Ryhmän rooli on piirin toiminnan kannalta ennen kaikkea toimintaa tukeva. Ryhmään kuuluvat puheenjohtaja, 1-2 sosiaalisen median sisällöntuotannosta vastaavaa, 1-2 piirilehti Scout-Infon toimittamisesta vastaavaa, piirin YSP-toiminnasta vastaava piiri-YSP ja viestinnästä vastaava työntekijä tarvittaessa. Ryhmän puheenjohtaja osallistuu Suomen Partiolaisten laajennetun viestintävaliokunnan kokouksiin.

Viestintäryhmä toimii piirin tapahtumia järjestävien piirin luottamushenkilöiden ja lippukuntien tukena tapahtuman viestinnän suunnittelussa ja toteutuksessa. Piirin ryhmät suunnittelevat yhdessä piirin viestintää kaksi kertaa vuodessa, tammikuussa ja elokuussa. Jokainen ryhmä vastaa oman toiminnan alansa viestinnän suunnittelusta. Viestinnän yksittäiset toimenpiteet koordinoidaan yhteisen viestintäkalenterin avulla. Viestinnän suunnittelussa hyödynnetään piirin viestintäohjetta, jota päivitetään tarpeen mukaan. Viestintäohjeen päivittämisen lisäksi piirin tapahtumien järjestämisessä mukana olevien lippukuntien piiriltä saamaa tukea tehostetaan edelleen.

### 4.2. Toiminnanalan tärkeimmät tavoitteet jokaiselle painopisteelle vuodelle 2022:

*Vuoden 2022 valittu painopiste nro 1 - **Pestaamiskulttuurin vahvistaminen***

Viestintäryhmään etsitään lisää jäseniä nykyisten jäsenten rinnalle. Tavoitteena on, että jokainen viestintäryhmän jäsen saa toteuttaa partioviestintää itseään kiinnostavalla tavalla. Viestintä sitoutuu siihen, että jokaisen ryhmän jäsenen kanssa käydään alku-, väli- ja päätöspestikeskustelu. Ryhmän jäseniä kannustetaan kehittämään omaa osaamistaan esimerkiksi Suomen Partiolaisten järjestämässä viestintäkoulutuksissa sekä rohkeasti ottamaan uusia haasteita vastaan partioviestinnän toteuttajina.

Lippukuntia kannustetaan pestaamaan lippukuntien viestinnän tekijät. Tätä tuetaan esimerkiksi järjestämällä lippukuntien viestinnän tekijöille koulutus, jossa he saavat käyttöönsä konkreettisia menetelmiä lippukunnan viestinnän laadukkaaseen ja vaikuttavaan toteuttamiseen. Pestaamisen liittyviä käytänteitä nostetaan myös esiin piirin viestintäkanavissa.

*Vuoden 2022 valittu painopiste nro 2-*

***Tarjotaan myös aikuisille ympäristö harrastaa ja osallistua aikuisten omaan ohjelmaan***

Kannustetaan edelleen piirin eri toimintaryhmiä ja lippukuntia oman toiminnan näkyväksi tuomisessa eri kanavissa. Jaetaan lippukuntien hyviä käytänteitä uusiin toimintatapoihin liittyen. Tuodaan edelleen esiin mahdollisuuksia liittyä partioon ja eri tapoja harrastaa partiota. Aikuisille suunnatulla partioviestinnällä kannustetaan lisää aikuisia mukaan toimintaan, jotta kaikilla lapsilla ja nuorilla on mahdollisuus harrastaa partiota Lapissa. Tuetaan lippukuntien keskinäistä yhteistyötä viestinnän keinoin.

Lippukuntia kannustetaan myös olemaan tiiviissä yhteydessä paikallismedioihin ja tätä kautta viestimään toiminnastaan myös partion ulkopuolisille. Viestintäryhmä tulee myös mahdollistamaan sitä, että jokainen lappilainen lippukunnanjohtaja tuntee piirihallituksen jäseniä ja piirin luottamushenkilöitä. Piirin toimijoita, luottamushenkilöitä ja työntekijöitä, tullaan edelleen esittelemään piirin kotisivuilla, sosiaalisessa mediassa ja piirilehdessä, jolloin piiritoiminta ja mukana olevat toimijat tulevat lippukunnille tutummaksi.

#### *Vuoden 2022 valittu painopiste nro 3 – **Lapissa toteutetaan laadukasta partio-ohjelmaa***

Ryhmän tavoitteena vuonna 2022 on tukea partion ja lippukuntien näkyvyyttä Lapissa ja tätä kautta myös tukea jäsenmäärän kasvattamista. Lippukuntien omasta toiminnastaan ja järjestämistään tapahtumista tuottamaa viestintämateriaalia jaetaan piirin viestintäkanavissa lippukuntien kanssa sovitun mukaisesti. Tällä tehdään lappilaista partiotoimintaa näkyvämmäksi sekä partiolaisten että suuren yleisön silmissä. Monipuolisella viestinnällä partiosta Lapissa annetaan kiinnostava kuva, mikä osaltaan houkuttelee uusia toimijoita mukaan partiotoimintaan.

#### *Vuoden 2022 valittu painopiste nro 4 – **Itseluottamuksen kasvattaminen – partiolainen uskoo omiin kykyihinsä***

Annetaan viestinnän toimintoihin osallistujille koulutuksia. Tarjotaan mahdollisuuksia toteuttaa viestintää omien vahvuuksien ja mielenkiinnon kohteiden kautta. Valitaan myös uusia menetelmiä toteuttaa laadukasta viestintää.

#### *Vuoden 2022 valittu painopiste nro 5 - **Ajanmukainen ja vastaanottajille kohdennettu viestintä ja markkinointi mahdollistavat kasvun.***

Piirin viestinnän kanavia ovat piirin kotisivut, piirilehti Scout-Info, Facebook-sivu ja Facebook-ryhmät (Lapin Partiolaiset- ja Luottikset-ryhmät, Lippukuntatuen ryhmä, Partiotahiti-ryhmä, PT-kisaryhmä) ja Instagram. Lisäksi viestinnässä käytetään aktiivisesti sähköpostia (esim. säännöllisesti lähetettävät uutiskirjeet). Tavoitteena on, että viestintäkanaviin saadaan rakennettua myös videopohjaista, mielenkiintoista sisältöä, kuitenkin samalla säilyttäen jo vakiintuneet kanavat.

Piirilehti Scout-Info julkaistaan neljä kertaa vuodessa Suomen Partiolaisten Partio-lehden välissä. Toimituskunnan muodostavat Scout-Infon päätoimittaja, viestinnästä vastaava työntekijä sekä tarpeen mukaan muut henkilöt. Lehden taitto hankitaan ostopalveluna Suomen Partiolaisilta.

Sähköpostitse lähetetään Partioposti kaikille yli 15 -vuotiaille partiolaisille. Se sisältää tietoa piirin ja SP:n ajankohtaisista tapahtumista ja tiedotettavista asioista. Johtolanka puolestaan lähetetään lippukuntien hallituksille. Se sisältää lippukunnan johtokolmikoita ja hallitusta koskevia asioita, vinkkejä koulutuksista ja erilaisista uusista tavoista tehdä partiota. Luottamushenkilöiden käytössä on näiden lisäksi partion yhteinen

Jemma-intranet. Piirillä on kuvapankki kuvat.fi -palvelussa, josta löytyy kuvia viime vuosien partiotapahtumista Lapissa (<https://lappi.kuvat.fi/>) piirin luottamushenkilöiden ja lippukuntatoimijoiden käytettäväksi. Tavoitteena olisi laajentaa kuvia tapahtumista ja viikoittaisesta toiminnasta. Tätä tukemaan järjestetään koulutuksia ja autetaan lippukuntia ja muita toimijoita kuvien tuottamisessa ja käsittelyssä.

Viestinnän kanavien tehokkuutta arvioidaan säännöllisesti.

#### 4.3. Toiminnanalan konkreettiset toimet ja tekemiset vuoden 2022 aikana.

Toimi/tapahtuma	Kenelle erityisesti suunnattu?	Miksi toteutetaan? Muuta huomioitavaa, ajatuksia toimesta.	Mitä painopistettä tukee?	Mittari. Mistä tiedetään, että teko on käynyt toteen?
Viestintäkoulutus lippukunnille	Lippukuntien viestintää tekevät	Konkreettisia työvälineitä lippukunnille toteuttaa vaikuttava viestintää	1-3	Koulutus toteutunut, osallistujia 3 eri lippukunnasta
Uutiskirjeiden ja lippukuntapostin kehittäminen	Yli 15-vuotiaat partiolaiset, johtokolmit	Kohderyhmän parempi tavoittaminen, poistetaan päällekkäisyyksiä, vähennetään yksittäisten viestien määrää (koordinointi)	1-3	Vähintään 2 Partio-postia sisältää piiri-kohtaista viestintää
Piirin tiedotuslehti Lapin Scout-Info	Kaikille jäsenmaksaneille, 1 lehti / talous	Kohdennettua jäsenviestintää, jolla tuetaan lippukuntien toteuttamaa partiotointia	1-3	Jatketaan julkaisua, sisältöä kehitetään edelleen
Sosiaalisen median sisältöjen tuottaminen piirin järjestämisestä tapahtumista, Some-seurannan kehittäminen	Lappilaiset partiolaiset, suuri yleisö	Tehdään konkreettisesti näkyväksi lappilaisista partiotoinnista, suurelle yleisölle tietoa siitä, millaista lappilainen partiotointi käytännössä on	1-3	Jaetaan vastuuta tapahtumien järjestäjien kanssa sisällöntuottamisesta, julkaisuja vähintään kerran kuukaudessa
Kotisivujen kehittäminen	Lappilaiset partiolaiset, suuri yleisö	Tavoitteena kotisivujen toimintavarmuuden parantaminen ja kohderyhmän parempi palveleminen	1-3	Luotettavan palveluntarjoajan palvelimella
Valtakunnallinen aikuisrekrytointi kampanja	Lippukunnat ja suuri yleisö	Tavoitteena on että lippukunnat järjestävät aikuisrekrytointitapahtuman Partioviikolla.	2-3	2- 4 lippukuntaa järjestää rekrytointitapahtuman

## 5. TALOUS

Talousryhmä vastaa piirin talouden vakaudesta ja resurssien riittävydestä. Piirin talous rakentuu valtionavustuksiin, adventtikalenterimyyntiin ja jäsenmaksuihin. Jonkin verran saadaan myös sponsoritukea, lähinnä lahjoituksina eri tapahtumiin. Talousarvio vuodelle 2022 löytyy toimintasuunnitelman liitteenä.

Piiritoimisto sijaitsee osoitteessa Rajajääkärintie 3 A 1, 96100 Rovaniemi. Lapin Partiolaiset ry vuokraa tilaa Lapin Partioopikapiiri ry:ltä. Piiritoimistolla työskentelee yksi toimihenkilö, jonka työpanos ostetaan Suomen Partiolaiset-Finlands Scouter ry:ltä.

### **Vuoden 2022 tapahtumamaksut ja kulukorvaukset:**

#### **Vapaaehtoisten km-korvaukset:**

Perus km-korvaus (autossa 1-2 hlöä): 22 snt/km

autossa 3 hlöä: km-korvaus 24 snt/km

autossa 4 hlöä: km-korvaus 26 snt/km

autossa 5 tai enemmän: km-korvaus 28 snt/km

Työntekijälle km-korvaukset maksetaan työehtosopimuksen mukaisesti.

<b>Osallistumismaksut</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Partiojohtajaperuskurssi	100€	100€
Akela-Sampokurssi	60€	60€
Ryhmänohjaajakurssi, ROK	50€	50€
Koulutus alle 8h	15€	15€
Ikäkausitapahtuma pe-su	35€	35€
Ikäkausitapahtuma la-su	25€	25€
Partiotahti	45€	45€
Pt-kisat, talvi ja syys	50€	50€
Pt-kisat, kevät	40€	40€
Hallinnon ja taloudenkoulutus	50€	50€

Talousryhmä toimii kaikkien ryhmien ja piirihallituksen taustalla pitämällä huolen piirin taloudesta ja varojen riittävydestä.

## 6. TAPAHTUMAKALENTERI 2022

Päivämäärä	Tapahtuma	Paikka	Järjestäjätaho
<b>Tammikuu</b>			
6.-9.	Ko-Gi 144, lähijakso		SP
14.-16.	YSP-koulutus		SP
21.-23.	Jamboree on the air- JOTA		
28.-30.	Tammiluisto	Rovaniemi	Työvaliokunta
28.-30.	Kipparikurssi 2		SP
	PJ-peruskurssi #36, osa 1		YTP/PP
<b>Helmikuu</b>			
5.-6.	Partiotahti	Kemi	Pohjolan Tytöt ja Kemin Kotkat
5.-6.	Partiotahdin tahtikahvila		LPK-tuki
5.-6.	Viestintäkoulutus	Kemi	ViMa
11.-13.2.	Valmentajakurssi	Oulun seutu	SP
12.	Järjestön johdon tapaaminen		SP
19.-20.	Johtokolmikkokurssi	Kemi	YTP/Lappi
22.	Muistelemispäivä		
22.	TDOTAT (Thinking day on Air)		SP
	PJ-peruskurssi #36, osa 2		YTP/PP
<b>Maaliskuu</b>			
2.	Moninaisuustoimijoiden tapaaminen	Teams	
4.-6.	Ko-Gi-staabikoulutus		SP
12.-13.	Partiotaitojen talvi-SM-pt-kilpailut	Kajaani	J-SP
12.-13.	Partion kevätpäivät ja lvk:t		SP
19.3.	Piirin talvi-pt-kisat	Sodankylä	LaKijaKi
25.-27.	KO-koulutuksen 1. osa		SP
25.-27.	Kipparikurssin teoriaosa 1		SP
26.-27.	Talouden ja hallinnon koulutus lippukunnille	Simo	Koulutusryhmä
27.	Piirin kevätkokous	Simo	Työvaliokunta
27.	Kevätkokouksen johtokolmikkotapaaminen	Simo	LPK-Tuki
<b>Huhtikuu</b>			

6.	Ryhmien yhteinen viestinnänsuunnittelukokous	Teams	ViMa
9.	Meripartiopäivä		SP
9.-10.	Partiojohtajien peruskurssi, osa 1	Savukoski	Koulutusryhmä
9.-10.	PN kevätkokous		SP
13.-18.4.	Ko-Gi 144 ja Ko-Gi 145, lähijakso		SP
14. - 18.4.	Hile 2021 talvileiri	Kemijärvi	Lappi/PP/J-SP
18.-24.	Partioviikko Valtakunnallinen aikuisrekrykampanja- Rekryta- pahtumat Esikoulujen partioviikko		Lippukunnat
23.-24.	Partiojohtajien peruskurssi, osa 2	Savukoski	Koulutusryhmä
<b>Toukokuu</b>			
13.-15.	Kohtaus KO-kurssin 2.osa	Järvenpää	SP
14.	Partiotaitojen kevät-SM-kilpailut	Oulu	PP
20.-22.	Piirin ROK-kurssi		Kasvatusryhmä
26.-29.	Ko-Gi 143 ja Ko-Gi 146 kurssin lähijakso		SP
<b>Kesäkuu</b>			
17.-19.	VAiVa (Vain Aikuisten Vaellus)		LPK-Tuki
	PJ-peruskurssi #37, lähipäivä ja etä		YTP/PP
<b>Heinäkuu</b>			
15.-23.	Kajo Vaeltajaluotsikoulutus Kajolla	Evo	SP
<b>Elokuu</b>			
1.-6.	Ko-Gi 146-kurssi lähijakso	Evo	SP
27.-28.	Eloluisto	Muonio	Työvaliokunta
27.-28.	Eloluiston johtokolmikkotapaaminen		LPK-Tuki
<b>Syyskuu</b>			
2.-4.	Partiokouluttajakurssi		YTP/J-SP
7.	Ryhmien yhteinen viestinnänsuunnittelukokous	Teams	ViMa
10.	Vapaaehtoistuen foorumi	Helsinki	SP
8.-11.	Kipparikurssi käytännönosa		SP
11.	Koulutusohjaajaverkoston tapaaminen		SP



9.-11.	Akela-sampokurssit	Pello	Koulutusryhmä
15.-18.	Ko-Gi 145 lähijakso		SP
17.-18.	Piirin syys-pt-kisat	Rovaniemi	NaTy
23.-25.	Overture Diversity Network	Tampere	SP
24.-25.	Partion tulevaisuusseminaari		SP
<b>Lokakuu</b>			
1.10.	Ko-Gi-ohjaamiskoulutus	PP/etelä	YTP/PP
1.-2.	Partioviestinnän ja -markkinoinnin koulutuspäivä		SP
8.	Luotsisatelliitti		SP
7.-9.	SaVa -tapahtuma	Keminmaa	KR
8.-9.	Ko-Gi-staabikoulutus		SP
8.-9.	Partiotaitojen syys-SM-kilpailut	Vaajakoski	J-SP
14.-16.	Luotsikoulutus		YTP/J-SP
15.	Adventtikalenterikampanja alkaa		
22.-23.	Partion syyspäivät ja Laajennetut valiokunnat		SP
29.	Piirin syyskokous	Kemijärvi	Työvaliokunta
29.	Johtokolmikkotapaaminen	Kemijärvi	LPK-tuki
29.-30.	ToJu	Kemijärvi	
	PJ-peruskurssi #38, osa 1		YTP/PP
<b>Marraskuu</b>			
4.-6.	Minä partiolaisena -kurssi 1.osa		SP
12.-13.	SP:n jäsenkokous	Helsinki	SP
	SaVa -tapahtuma		
26.	Rauhan pyöreän pöydän keskustelu Vastuullisuusseminaari Moninaisuustoimijoiden tapaaminen	Teams	SP
	PJ-peruskurssi #38, osa 2		YTP/PP
26.-27.	PN syyskokous		SP
<b>Joulukuu</b>			
27.12.-1.1.	Ko-Gi 147, lähijakso	Sodankylä?	SP

## 7. LATUKARTTA

### Lapin Partiolaiset ry:n latukartta

SP:n tai kansainv.	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Finnjamboree			*					
Euroopan Jamboree		Puola						
Jamboree				Etelä-Korea				*
Lpk-leirivuosi								
Piirin järj.vuorot:								
- Kevät-SM-kisat								
- Syys-SM-kisat								
Talvi-SM-kisat				*				
- Supe- ja Seikkailijakisapkt				*				

Lapin Partiolaiset	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Partiotihti	Kolari/Muonio YP, MuSu	Ranua/ROI Kielaat, LS	Kemi/Keminmaa PoTy/KeKo/KemKi	Kittilä/Enontekiö KätKä/Kiirpa	Sodankylä/ROI LaKi/JaKi/LS	ROI NaPo/NaTy	Pello/Kolari PelPai/YP	Keminmaa KaKa/KemKi
Kevät pt-kisat - Sudenpentu (7-9 v.) - Seikkailijat (10-12 v.) - Oranssi ja Vihreä (12-15 v.)				MeKi (PelPai)	PelPai (YP)	Kielaat (KaKa)	Napo (NaTy)	KätKä (MuSu)
Syys pt-kisat - Sininen ja Punainen (14-18 v.) - Ruskea ja Harmaa (18 v.-)	PelPai (MeKi)	KeTuTyPo (KoKä)	NaTy (LaSa)	KemKiv (KaKa, PoTy)	Itu (LakijaKi)	PoTy (KemKiv)	MeEP (MeKi)	PoTySi (Karunki)
Talvipartiotaitokilpailut - Oranssi ja vihreä (12-15v) - Sininen ja Punainen (14-18v) - Ruskea ja Harmaa (18v.-)			LakijaKi SM-kisatehtävien testaus	SM-kisat ei piirikisoja	KoKä (KeTuTyPo)	KeTuTyPo (Kiirunapartio)	Kiirunapartio (KätKä)	LaSa (Kielaat)
Piirin kesäleiri kaikki ikäkaudet					*			
Piirin talvileiri kaikki ikäkaudet		*				*		
Piirileiri alueittain (kesä) ikäk. I-II								
KV-matka ikäk. IV-V								

Ikäkaudet: I Sudenpentu (7-9 v.), II Seikkailija (10-12 v.), III Tarpoja (12-15 v.), IV Samojja (15-17 v.), V Vaeltaja (18-22 v.).